செய்திகளும் குறிப்புகளும்

14.05.2022, ஆரோவில்வாசிகளுக்கான தமிழ் வார ஏடு, ஆரோட்ரடுக்ஷன், எண்: 951

கல்வி
ஸ்ரீ அரவிந்தர் & ஸ்ரீஅன்னை

தேசியக் கல்வியமைப்பு

ஸ்ரீஅரவிந்தர் நடத்திவந்த கர்மயோகின்' என்னும் வாரப்பத்திரிகையில், சிஸ்டம் ஆஃப் நேஷனல் எஜூகேஷன் (A System of National Education) என்னும் தலைப்பில் இக்கட்டுரைகள் 1910ல் வெளிவந்தன. "எந்நாட்டுக் கவ்வியமைப்புக்கும் பொருந்தக்கூடிய இந்தப் பொதுக் கருத்துக்களை, இந்திய தேசியக் கல்விக்கான முகவுரையாகக் கொள்ளலாம்" என்னும் குறிப்புடன், 1924ல் இது நூல் வடிவில் வெளியிடப்பட்டது.

1. மனித மனம்

மனித மனத்தை அதன் குழந்தைப்பருவத்திலும் இளமைப் பருவத்திலும் வளர்ச்சியடைந்த நிலையிலும் ஆய்வதால் கிடைக்கும் அறிவே கல்வியின் உண்மையான அடிப்படையாகும். கல்வியின் கருவியாகிய மனத்தைப் புறக்கணித்து, புத்தகப் படிப்பிற்கு மட்டுமே உதவும் கோட்பாடுகளின் அடிப்படையில் அமைந்த எந்தக் கல்வி முறையுமே, சிறப்பான ஆற்றல்களைக் கொண்ட முழுமையான மனதை உருவாக்குவதற்கு மாறாக, புத்தி வளர்ச்சியைத் தடை செய்து சீர்குலைக்கவே செய்யும். ஏனெனில் கல்வியாளர் கையாள்வது, ஓவியனோ சிற்பியோ கையாள்வதைப் போன்ற உயிரற்ற பொருளன்று, மட்டற்ற நுண்மையையும் உணர்ச்சிக் கூர்மையையும் கொண்டதோர் உயிருள்ள ஜீவனாகும். மனிதன் கல்லாகவோ மரமாகவோ இருந்தால் அவனைக் கல்வியின் தலைசிறந்ததொரு படைப்பாக உருவாக்குவது கல்வியாளரால் இயலாது. மனம் என்னும் எளிதில் பிடிபடாத பொருளோடு அவர் பணியாற்ற வேண்டியுள்ளது, வலுவற்றதாகிய மனித உடல் சுமத்துகின்ற வரம்புகளை அவர் மதிக்க வேண்டியுள்ளது.

பல பண்டையக் கல்வி முறைகளோடு ஒப்பிடும்போது, ஐரோப்பாவின் இன்றையக் கல்விமுறை பெரும் முன்னேற்றம் அடைந்துள்ளது என்பதில் ஐயமேதுமில்லை; ஆனால் அதில் உள்ள குறைபாடுகளும் கண்கூடானவையே, மனிதனின் மனவியலைப் பற்றிய அறைகுறையான அறிவின் அடிப்படையிலேயே அக்கல்விமுறை அமைந்துள்ளது. எனினும் ஐரோப்பாவில் அதன் மிக மோசமான விளைவுகள் தவிர்க்கப்பட்டுள்ளன. இது எவ்வாறெனில், அங்கு சாதாரண மாணவன் அக்கல்வி முறையின் வழிவகைகளுக்கு அடிமையாக மறுத்துவிடுகிறான். தண்டனையைத் தவிர்க்கவும் அவ்வப்போதைய தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெறவும் எவ்வளவு குறைந்த அளவுக்குப் படிக்கவேண்டியதாகிறதோ அவ்வளவே படிக்கிறான், சுறுசுறுப்பான பழக்கங்களையும் தீவிர உடற்பயிற்சிகளையும் கடைப்பிடிக்கிறான். ஆனால் இந்தியாவிலோ, அக்கல்விமுறையினால் உடலுக்கும் மனத்துக்கும் குணத்துக்கும் விளைந்துள்ள கேடுகளை வெளிப்படையாகக் காணலாம். ஐரோப்பியக் கல்வி முறையிலுள்ளதைப் போன்ற விரிவான கல்வியை அதை விடவும் முழுமையாக அளிக்கும். அதே சமயத்தில் மிகுதியான புத்தகப் படிப்பினால் விளையும் இறுக்க நிலை பாடங்களை மனப்பாடம் செய்தல், போன்ற தீமைகளைத் தவிர்ப்பதே தேசியக் கல்வி முறையை வகுப்பதிலுள்ள முதல் பிரச்சினையாகும். மனிதனின் அறிவுச்சாதனங்களை ஆராய்ந்து, இயற்கையான, எளிதான, நற்பயன் அளிக்கக்கூடியதொரு கல்வி முறையைக் கண்டுபிடிப்பதன் வாயிலாகவே இப்பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காணமுடியும். அந்த அறிவுச்சாதனங்களை உச்ச அளவுக்கு வலுப்படுத்தி கூர்மைப்படுத்துவதன் மூலம்தான். அவை இன்றைய உலகின் மிகுதியான தேவைகளுக்கேற்ற செயலாற்றலைக் கொண்டவையாக இருக்கும். தசைகளுக்குப் பயிற்சியளிப்பதைப் போலவே மனத்திற்கும் எளிய சிக்கலற்ற வழி முறைகளால் முழுமையான பயிற்சியளிக்கவேண்டும்; இதைச் செய்யத் தவறினால், மனத்திடமிருந்து அருஞ்சாதனைகளை எதிர்பார்க்கவியலாது.

மெய்யான கல்வியின் முதலாவது அடிப்படைக்கொள்கை, எதையும் கற்பிக்க முடியாது என்பதேயாகும். ஆசிரியர், பாடங்களை எடுத்துச் சொல்லும் அறிவுரையாளரோ, வேலை வாங்கும் மேலாளரோ அல்லர், அவர் உதவியளித்து வழிநடத்துபவர் ஆவார். கருத்துக்களைச் சுட்டிக்காட்டுவதே அவருடைய பணியாகும். அவற்றை வலியச் சுமத்துவதன்று, உண்மையில் ஆசிரியர் மாணவனின் மனத்துக்குப் பயிற்சியளிப்பதில்லை, மாணவன் தன் அறிவுச் சாதனங்களை எவ்வாறு செம்மைப்படுத்திக் கொள்ளலாம் என்பதை அவனுக்குக் காட்டி, அதில் அவனுக்கு ஆதரவளித்து ஊக்கமூட்டுகிறார். அவர் மாணவனுக்கு அறிவைக் கொடுப்பதில்லை. அவன் எவ்வாறு தன் முயற்சியால் அறிவை எய்தக்கூடும் என்பதை அவனுக்குக் காண்பிக்கிறார். ஆசிரியர் உள்ளிருக்கும் அறிவை வெளிக்கொணர்வதில்லை: அறிவு எங்கே புதையுண்டு கிடக்கிறது என்பதையும், அதை எவ்வாறு மேற்பரப்பிற்கு அடிக்கடி எழுந்து வருமாறு பழக்கப்படுத்தலாம் என்பதையும் அவர் அவனுக்குக் காண்பிக்கிறார். மாணவனுடைய இளமைப் பருவத்திலும் அவன் வளர்ச்சியடைந்த பின்னரும் தான் மேற்கூறிய தத்துவம் பின்பற்றத்தக்கது. குழந்தைப் பருவத்திற்கு அது பொருந்தாது எனக் கூறுவது பிற்போக்கான, மதியற்ற கோட்பாடாகும். குழந்தையோ வளர்ந்தவனோ, பையனோ பெண்ணோ, சிறந்த கல்விக்கான சரியான கொள்கை, இதுவேயாகும் எவ்வளவு உதவியும் வழிகாட்டுதலும் தேவையாக இருக்கும் என்பது வயதைப் பொறுத்து வேறுபடக்கூடும். ஆனால் அந்த உதவி அல்லது வழிகாட்டுதலில் தன்மை வயதைப் பொறுத்து மாறுவதில்லை.

கல்வியின் இரண்டாவது கொள்கை, ஒரு மனத்தின் வளர்ச்சியைப்பற்றி அம்மனத்தைக் கலந்தாலோசிக்க வேண்டும் என்பதாகும். பெற்றோர் அல்லது ஆசிரியர். குழந்தையை வலுக்கட்டாயமாகத் தம் விருப்பத்திற்கேற்றவாறு உருவமைக்க முயலுவது, மூட நம்பிக்கையாலும் அறியாமையாலும் விளையும் பண்பற்ற செயலாகும். குழந்தை, தன் இயல்புக்கேற்றவாறு தானாகவே விரிவடையுமாறு ஊக்குவிக்கப்படவேண்டும். தம் குழந்தை சில குறிப்பிட்ட குணங்களை, ஆற்றல்களை கருத்துக்களை,
அறப்பண்புகளை வளர்த்துக் கொள்ள வேண்டும் என்றோ, ஒரு குறிப்பிட்ட தொழிலை மேற்கொள்ள ஆயத்தமாக வேண்டும் என்றோ பெற்றோர் முன்பிருந்தே முடிவு செய்து கொள்வதைவிடப் பெருந்தவறு கிடையாது. தன் இயல்புக்கு உரிய தர்மத்தைக் கைவிடுமாறு ஒருவனை வற்புறுத்துவது, அவனுக்கு நிரந்தரமான தீங்கு விளைவிப்பதாகும். அவனது வளர்ச்சியைச் சிதைவுபடுத்தி முழுமையற்றதாகச் செய்வதாகும். இது ஒரு மனித ஆன்மாவுக்கு இழைக்கப்படும் சுயநலமிக்க கொடுமையாகும், நாட்டுக்கு இழைக்கப்படும் ஊறாகும் — ஏனெனில் அம்மனிதன் தனது நாட்டிற்கு அளித்திருக்கக்கூடிய மிகச் சிறந்த பயன்களை நாடு இழக்க நேரிடுகிறது. அவற்றுக்குப் பதிலாக முழுமையற்ற, செயற்கையான, இரண்டாந்தரமான, அக்கறையற்ற சாதரணப் பயன்களே நாட்டுக்குக் கிடைக்கின்றன. ஒவ்வொரு. மனிதனிடமும் தெய்வீகத் தன்மையுடைய ஏதோ, அவனுக்கே உரிய ஏதோ, அவனுள் இருக்கின்றது. அவன் முழுமையடையவும் வலிமையடையவும் இறைவன் அவனுக்கு அளிக்கும் ஒரு வாய்ப்பு அவனுள் இருக்கின்றது. அம்முழுமையும் வலிமையும் எவ்வளவு சிறு களந்தைச் சார்ந்தவையாக இருப்பினும், அவ்வாய்ப்பை அவன் ஏற்க மறுப்பினும் அவனுள் அவ்வாய்ப்பு இருக்கவே செய்கின்றது. உள்ளிருக்கும் தெய்வீகத் தன்மையுடைய அவ்வாய்ப்பைக் கண்டுபிடித்து அதைப் பேணி வளர்த்துப் பயன்படுத்துவதே செய்யவேண்டிய செயலாகும். உள்ளிருக்கும் மிகச் சிறப்பானவற்றை வெளிக்கொணர்ந்து, அவற்றை முழுமையடைச் செய்து, ஓர் உயரிய பணியில் அவற்றைப் பயன்படுத்துவதில் வளரும் ஆன்மா வுக்கு உதவுவதே கல்வியின் தலையாய நோக்கமாக இருக்க வேண்டும். *(தொடரும்....)*

அறிக்கைகள் (Reports)

பிசிசி விரிவான அறிக்கை: 2022 ஜனவரி - மார்ச்சு (சென்ற வாரத் தொடர்ச்சி...)
(BCC Narrative Report: Jan '22 - Mar '22 (continues from last week...)

பிற குழுக்கள்/சேவைகள் உடனான சந்திப்புகள்:

- **ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ - நிதி திரட்டுதல்:** ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ-இன் இயக்குனர் மேத்யூ ஆண்ட்ரூஸ் அண்மையில் ஆரோவில்லிற்கு வருகை தந்தார். அச்சமயத்தில், பிசிசி கூட்டத்தில் கலந்துகொள்ளுமாறு அவரை அழைத்தோம். ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ மேற்கொண்ட நிதி திரட்டும் முயற்சிகளுக்கு பிசிசி தனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொண்டது. மேலும், கடந்த ஆண்டில் இந்த நன்கொடைகள் ஏற்படுத்திய தாக்கத்தைப் பகிர்ந்து கொண்டது. குறிப்பாக முதல் முறையாக (மேரா (MERA) நிவாரண நிதியுதவி மூலம்) வருமானம் ஈட்டும் நிறுவனங்களுக்கான உதவியால் - இப்போது வரை, நகரச் சேவைகளுக்கு (சிட்டி சர்வீஸ்) வருமானம் ஈட்டும் நிறுவனங்கள் பங்களிக்கின்றன). ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ நகரச் சேவைகளுக்கு தொடர்ந்து நிதி திரட்ட விரும்புவதாக மேத்யூ வெளிப்படுத்தினார். மேலும் பிசிசி அவர்களைத் தொடர்பு கொள்ளவும், தொடர்பில் இருக்கவும் நினைவில் கொள்ளுமாறு அழைப்பு விடுத்தார். நன்கொடையாளர்களைப் புதுப்பித்துக் கொள்ள உதவும் பிசிசி-இன் வழக்கமான தகவல்தொடர்புகளும் உதவியாக இருக்கும் என்று அவர் குறிப்பாகப் பகிர்ந்து கொண்டார். முதல் கட்டமாக, சமூக பட்ஜெட் செயல்முறையின் அறிக்கையை ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ உடன் பிசிசி பகிர்ந்துகொள்ளும் என்று ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ ஆதரிக்கக்கூடிய அடுத்த பிரச்சாரமாக பண்ணைகளுக்கான நிதி திரட்டல் இருக்கும்.
- **பண்ணைக்குழு & ஃபுட்லிங்க் - மானியம்:** பண்ணைக் குழுவால் கோரப்பட்ட விலை உயர்வுக்கு சமமான தொகையை ஈடுகட்ட பிசிசி வழங்கும் மானியம் குறித்து மீண்டும் விவாதிக்க, பண்ணைக்குழு மற்றும் ஃபுட்லிங்கின் உறுப்பினர்களை பிசிசியின் துணைக்குழு சந்தித்தது. ஏற்கனவே ஒப்புக்கொண்டபடியே இது தொடரும்.
- **பண்ணைகள் - முதலீட்டு நிதி:** பண்ணைகளுக்கான முதலீட்டு நிதி தொடர்பாக, ஆரோவில்வாசியான ஒரு நன்கொடையாளர், ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ, பண்ணைக்குழு மற்றும் ஃபுட்லிங்க்கின் உறுப்பினர்களை பிசிசி உறுப்பினர்கள் சந்தித்தனர். இந்த ஆண்டு கூடுதல் நிதி உதவிக்காக, முதன்மையாக மூலதன முதலீட்டிற்காக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், ஆரோவில் நன்கொடையாளர் ஒருவர் பண்ணைகளுக்கு ஆதரவளிக்க 17 இலட்சம் வழங்குமாறும் பிசிசியிடம் கோரிக்கை விடுத்ததைத் தொடர்ந்து இது நடந்தது. அந்நன்கொடையாளர், பண்ணைக்குழு மற்றும் ஃபுட்லிங்கின் உறுப்பினர்களை அணுகி, இதை வழங்குவதற்கான ஆதரவைக் கோரினார். பிசிசி உறுப்பினர்கள் பின்னர் நன்கொடையாளர் மற்றும் இந்த குழு ஆகிய இருவரையும் சந்தித்து, ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ உடனான நிதி திரட்டும் பிரச்சாரத்துடன் இணைந்து இந்த நிதியை கூடுதலாக வழங்கவும், கூட்டாக வழங்கவும் முன்வந்தனர். இந்த நிதி திரட்டலை ஆதரிப்பதாக உறுதியளித்த ஏவிஜ-யுஎஸ்ஏ-இன் இயக்குனரை அவர்கள் முன்பு சந்தித்தனர். இச்சந்திப்புகள் ஆக்கப்பூர்வமாக இருந்தன. மேலும் இந்த வாய்ப்பை நாங்கள் தொடர்ந்து முன்னெடுத்துச் செல்வோம்.
- **நலவாழ்வு நிதி (ஹெல்த் ஃபண்ட்):** நலவாழ்வு நிதி (ஹெல்த் ஃபண்ட்) குழு, பிசிசி உறுப்பினர்களைச் சந்திக்கக் கோரியது, இச்சந்திப்பு 2021 அக்டோபரில் நடைபெற்றது. ஹெல்த் ஃபண்டின் நிதி சாத்தியம் பற்றிய தங்கள் கவலைகளைப் அக்குழு பகிர்ந்துகொண்டது. பிசிசி ஏற்கனவே நகரச் சேவைகள் பராமரிப்புத்தொகையில் தனது நலவாழ்வு நிதிக்கான (ஹெல்த் ஃபண்ட்) பங்களிப்பின் பகுதியை அதிகரித்தது, மேலும் தேவைப்பட்டால் மேலும் அதிகரிப்பை ஆராயலாம் என்று ஹெல்த் ஃபண்ட் குழுவிற்கு உறுதியளித்தது (ஹெல்த் ஃபண்ட் நிதியில் தற்போது கையிருப்பு உள்ளது). தனியார் மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறும் ஆரோவில்வாசிகள் தொடர்பான செலவுகளைக் குறைக்க, அரசு மருத்துவமனைகளில் கிடைக்கும் தரமான சிகிச்சைக்கு மக்களை வழிநடத்தும் புதிய சேவையின் சாத்தியம் பற்றியும் இந்தக் கூட்டத்தில் பேசப்பட்டது. தற்போது பல்வேறு நபர்களிடம் பரிட்சார்த்தமாக செய்யப்பட்டு வருகிறது.
- **பட்ஜெட் செயல்முறையின்போது சேவைகளுடனான சந்திப்புகள்:** பிசிசி உறுப்பினர்கள் 2022-23 ஆண்டுக்கான பட்ஜெட் செயல்முறையின் ஒரு பகுதியாக பல சேவைகளைச் சந்தித்தனர்.
- **உதவித்தொகை மற்றும் கல்வி நிதி:** எஸ்இஎஃப் குழு பிசிசி உறுப்பினர்களை சந்தித்து இதன் நிதி நிலைமையை மேம்படுத்துவது பற்றி விவாதித்தது. இக்குழுவிற்கு ஒரு பெரிய நன்கொடை வந்துள்ளதை பிசிசியிடம் அவர்கள் பகிர்ந்துகொண்டனர். ஆனால் குறைந்தபட்சம் இதில் ஒரு பகுதியை கார்பஸ் நிதிக்காகப் பயன்படுத்த விரும்புகின்றனர், எனவே, சிட்டி சர்வீஸ் பட்ஜெட்டில் இருந்து பகுதியளவு நிதியுதவியைத் தொடர்ந்து வழங்கவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டனர்.
- **பிசிஜி பரிந்துரைகள்:** பிசிஜி தான் பரிசீலிக்கும் கோரிக்கைகள் தொடர்பாக பிசிசியை அணுகியது. சிட்டி சர்வீஸ் நிதிக்காக பிசிசி இவற்றைக் கருத்தில் கொள்ளுமா என்று அவர்கள் கேட்டனர். சிலருக்கு தொடர்ந்து ஆதரவு தேவைப்படலாம், மேலும் இந்த ஆதரவு சிட்டி சர்வீஸில் இருந்து பெறப்படலாம் என்பதால், இந்தக் கோரிக்கைகளுக்கு நிதியளிப்பதா இல்லையா என்பதைக் கருத்தில்கொண்டு பிசிசியின் மதிப்பாய்வைச் சேர்க்க அவர்கள் விரும்பினர். இந்த கோரிக்கைகள் ஒவ்வொன்றும் தனித்தனியாக மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டது.
- **சாலைச் சேவை** - பிசிசியின் துணைக்குழு ஒன்று சாலைச் சேவை நிர்வாகக் குழுவைச் சந்தித்து, சாலைச் சேவையின் பட்ஜெட் பழுதுபார்க்கும் பணியின் நோக்கத்தைப் பற்றி விவாதித்தது. தற்போது, சாலைச் சேவையானது 'பொது' சாலைகளை (அதாவது சமூகங்களுக்குள் உள்ள பாதைகள் அல்ல) மட்டும் கட்டணம் இல்லாமல் பழுதுபார்க்கிறது (அச்செலவுகள் அவர்களின் நகரச் சேவைகள் பட்ஜெட்டால் ஈடுசெய்யப்படுகின்றன). இந்த பட்ஜெட்டைக் கொண்டு, அவர்கள் ஆரோவில் மாஸ்டர்பிளான் பகுதியில், வெளிவட்ட சாலை வரை மட்டுமே பழுதுபார்க்கும் பணியை மேற்கொள்கின்றனர், இருப்பினும் தற்போதுள்ள முழு ஆரோவில் பகுதிக்கும் இதை விரிவுபடுத்துவது ஆய்வு செய்யப்பட்டு வருகிறது. பட்ஜெட்டில் 'பொதுச் சாலை' என்றால் என்ன என்பது குறித்து இன்னும் சில வரையறைகள் தேவைப்படுகின்றன.

சேவைகளின் பட்ஜெட்டுகள்:

- **ஏசிஏஆர்ஏடி (ACARAT):** எ:ப்ஏஎம்சியின் வேண்டுகோளின் பேரில், நிலத்திற்கான மின்னணு பதிவுகளை சேமித்து நிர்வகிக்க வடிவமைக்கப்பட்ட ஏசிஏஆர்ஏடி (ACARAT) (ஆரோவில் கன்சோலிடேட்டட், அசெட் ரெஜிஸ்ட்ரீஸ் மற்றும் அப்ளிகேஷன் டிராக்கர்) வளர்ச்சியை விரைவுபடுத்த மாதாந்திர பட்ஜெட்டில் கூடுதலாக ரூ.10,000 வழங்க ஒப்புதல் அளித்தது. கட்டிட விண்ணப்பங்கள், நிலவாரியம், டிடிசி, எ:ப்ஏஎம்சி ஆகியவற்றிற்கான வணிக/ஆரோவில் நிறுவனங்கள் இதனால் பயன்பெறும்.
- **உணவுத் துறை ஆராய்ச்சி:** ஆரோவில்லின் உணவுத் துறைக்கான தரவு மேலாண்மையை நிறுவுவதற்கான 3 மாத ஆராய்ச்சித் திட்டத்தை மேற்கொள்வதற்கு 4 ஆரோவில்வாசிகள் கொண்ட குழு முன்வந்தது. இந்தத் துறையில் பல்வேறு பங்குதாரர்களுக்கு இடையேயான தகவல்தொடர்புத் திறன்களில் பெரும் இடைவெளி இருப்பதையும், ஆரோவில்லின் உணவுப் பாதுகாப்பிற்கான சிறந்த திட்டமிடலைச் செயல்படுத்தும் மாற்றத்தக்க தரவுகளின் பற்றாக்குறையையும் அவர்கள் கண்டறிந்ததன் அடிப்படையில் இது அமைந்தது. 3 மாத காலத்திற்கு 2 அரை பராமரிப்புத்தொகைகள் தேவை என்று கோரப்பட்டது. அக்காலகட்டத்தில் அவர்கள் கடந்த காலத்தில் என்ன செய்தார்கள் என்பதைப் பார்ப்பார்கள், அனைத்து பங்குதாரர்களின் தேவைகள் மற்றும் சவால்களைப் புரிந்துகொள்வார்கள், தற்போதைய உள்கட்டமைப்பை கவனிப்பார்கள், பல்வேறு கருவிகள்/அமைப்புகள் எவ்வாறு சில இடைவெளிகளைப் பூர்த்திசெய்ய முடியும் என்பதைப் பார்ப்பார்கள். இதற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **பித்தாங்கா:** கொரானாவுக்கு முன்னதாக, பித்தாங்கா கலாச்சார மையம் அதன் விருந்தினர் வருமானத்தால் ஓரளவு ஆதரிக்கப்பட்டது, அப்போது பிசியில் இருந்து பராமரிப்புத்தொகையுடன், மாதம் ரூ. 9,000 பட்ஜெட் வழங்கப்பட்டது. தங்கள் கையிருப்பு தீர்ந்துவிட்டதால், தங்கள் ஊழியர்களின் சம்பளத்தை ஈடுகட்ட கூடுதல் உதவிக்காக (மாதம் ரூ. 40,000) பித்தாங்கா நிர்வாகிகள் பிசிசியை அணுகினர். இதற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது. 2022-23 நிதியாண்டுக்கான பித்தாங்கா பட்ஜெட் வேண்டுகோள் மதிப்பாய்வு செய்யப்படும்.
- **புராஸ்பெரிட்டி ஏரியா ஒருங்கிணைப்பாளர்:** புராஸ்பெரிட்டி ஏரியாவின் (சோலார் கிச்சன் வளாகம்) உள்கட்டமைப்பை மேம்படுத்தவும், அதில் உள்ள சேவைகளை ஒருங்கிணைக்கவும் பணிபுரியும் ஆரோவில்வாசிகள் குழுவிடமிருந்து பிசிசிக்கு ஒரு வேண்டுகோள் வந்தது. புராஸ்பெரிட்டி கட்டிடத்தின் வரவிருக்கும் விரிவாக்கத்தை நிர்வகிக்கும் ஒரு ஒருங்கிணைப்பாளருக்கு அரைநாள் பராமரிப்புத்தொகை வழங்குமாறு வேண்டுகோள் விடுக்கப்பட்டது. 6 மாத காலத்திற்கு மட்டும் இப்பராமரிப்புத்தொகை வழங்க ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **சாந்தே ஒருங்கிணைப்புக்குழு:** ஆரோவில்லில் (பாரத் நிவாஸ்) கோவிட் தனிமைப்படுத்தல் வசதிக்காக, கோவிட் செயற்பாட்டுக்குழு/சாந்தே ஒருங்கிணைப்புக்குழுவின் முந்தைய வேண்டுகோளுக்கு 2021 செப்டம்பர் வரை மாதம் ரூ.29,000 அளிக்க பிசிசி ஒப்புதல் அளித்தது. இந்நிதியாண்டின் இறுதி வரை (31-03-2022) நீட்டிக்குமாறு சாந்தே ஒருங்கிணைப்புக்குழு வேண்டுகோள் விடுத்தது. அதன்பிறகு அதை மூடிவிட்டு ஒரு சிறிய செயல்பாட்டிற்கு மாற்றுமாறு செயற்குழுவிடம் கேட்க அக்குழு திட்டமிட்டுள்ளது. இந்த நீட்டிப்புக்கான கோரிக்கை ஏற்கப்பட்டது.

கூடுதல் (தொடர்ந்து வாராச் செலவினம்) பட்ஜெட் வேண்டுகோள்கள்:

- **ஏசியூஆர் (ACUR):** இதன் கட்டிட வளாகத்தை சீரமைக்க ஏசியூஆர் (டவுன் ஹால்) நிர்வாகக் குழு பல இலட்சம் கேட்டது. இவ்வளவு பெரிய வேண்டுகோளை மதிப்பாய்வு செய்து அங்கீகரிக்க 3 மதிப்பீடுகள் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று ஏசியூஆரிடம் பிசிசி கோரியுள்ளது. கூடுதலாக, அசல் ஒப்பந்ததாரரை அணுகி, மேற்கொள்ள உத்தேசிக்கப்பட்ட பணிகள் குறித்து தெரிவிக்குமாறு கேட்டுக்கொண்டோம். ஏவிடிசைன்ஸ் வசம் இருந்த முழு இடத்தை, இரண்டாகப் பிரித்து, அதில் ஒருபகுதியை *சாவி* சேவைக்கு அளிக்க பட்ஜெட்டில் ரூ.35,100 கோரப்பட்டது. இது ஏற்கப்பட்டது. ஏசியூஆர் (டவுன் ஹால்) வரவேற்புக்கு ஒரு மானிட்டர் தேவை என்று கோரப்பட்டது. இது ப்ளூ லைட் மூலம் கவனிக்கப்படுகிறது.
- **அட்வென்ச்சர் குடியிருப்பு** (தொடர்கிறது): சாலைச் சேவை மதிப்பீட்டின்படி ரூ.107,125 அட்வென்ச்சர் சாலையைப் பழுதுபார்க்க நிதியுதவி வழங்குமாறு அட்வென்ச்சர் குடியிருப்பு கோரியது. அக்குடியிருப்பின் கணக்கில் இருப்பு வைத்திருந்ததால், கோரப்பட்ட பட்ஜெட்டில் 50%, அதாவது, ரூ.88,600 வழங்க பிசிசி ஒப்புக்கொண்டது. பொதுவாக குடியிருப்புகளுக்கான பாதை பழுதுபார்ப்புகளுக்கு நகரச் சேவைகள் பட்ஜெட்டில் நிதியுதவி வழங்கப்படுவதில்லை. அவசர வெள்ளச் சூழ்நிலையின் அடிப்படையில் மட்டுமே இந்த நிதியுதவி வழங்கப்பட்டது.
- **பிசிசி அலுவலகம்:** பிசிசி அலுவலகக் குழு, பிசிசி அலுவலகத்திற்கு புதிய கம்பியூட்டருக்கு ரூ.34,711 வழங்குமாறு கோரியது. இதற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **புத்தா கார்டன்:** ஆரோவில் அல்லாத நிலம் வழியாக புத்தா கார்டன் பண்ணைக்குச் செல்லும் வழிக்கு வாடகை செலுத்துவதற்கு ரூ. 18,000 வழங்குமாறு கோரியது. இது அவர்களின் பக்கத்து ஆரோவில் பண்ணையுடன் (சித்தார்த்தா :பார்ம்) ஏற்பட்ட சச்சரவு காரணமாக ஆரோவில் நிலத்தில் வழியைப் பகிர்ந்துகொள்ள முடியாமல் போனது. இந்தப் பிரச்சினையை தற்போது ஒரு நடுவர் மன்றம் கவனித்து வருவதால், எந்த நோக்கத்திற்காக, எவ்வளவு தொகையை யார் செலுத்த வேண்டும் (சிட்டி சர்வீஸ் பட்ஜெட்டில் இருந்து சாத்தியமான நிதி) என்று முடிவும் இச்செயல்முறையில் அடங்கும்.
- **தேகசக்தி விளையாட்டு மைதானம்:** வேலி பழுதுபார்க்க ரூ.12,000 ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **மின்சாரச் சேவை:** மாத்ரிமந்திர் எச்டி டிரான்ஸ்பார்மர் மற்றும் எச்டி கேபிள் டெர்மினேஷன் கிட்டுக்கு 2 இலட்சம் அவசர நிதியாக மின்சாரச் சேவை கோரியது. பிசிசி அதன் கோரிக்கையை ஏற்றுக்கொண்டது.
- **பண்ணைகள்:** தனிப்பட்ட பண்ணைகளில் இருந்து ஆதரவு கோரி பிசிசிக்கு பல வேண்டுகோள்கள் வந்தன: ஆயர்பாடி பண்ணையில் சரிந்து விழுந்த ஆழ்துளை கிணறு, அலிப்சா பண்ணை வெள்ளத்தால் சேதமுற்ற கோழிகளை மாற்றுதல், மண்வாசம் சோலார் பம்பு. பல பண்ணைகளுக்கு நிதியுதவி தேவைப்படுவதால், இந்தத் துறைக்கான முன்னுரிமைகளின் அடிப்படையில் உதவுவதற்கு, அவ்வேண்டுகோள்களுக்கு பண்ணைக் குழுவின் ஒப்புதல் பிசிசிக்கு தேவைப்படுகிறது. இதுவரை, ஆயர்பாடியின் வேண்டுகோளுக்கு பண்ணைக்குழு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. ஆழ்துளைக் கிணறுக்கான வேண்டுகோளாக இருப்பதால், டிடிசி மற்றும் தண்ணீர்க் குழுவின் ஒப்புதல் தேவை, தற்போது அது கோரப்பட்டு வருகிறது.
- **:புட்லிங்க்:** ஆரோவில் பண்ணை விளைபொருட்களின் விற்பனைக்காக பிசிசியால ஈடுசெய்யப்பட வேண்டிய தொகையை :புட்லிங்க் சமர்ப்பித்தது. இந்த உயர்வு ஆரோவில் நுகர்வோரின் மீது சுமத்தப்படுவதைத் தவிர்க்க, பரிந்துரைக்கப்பட்ட விலை

உயர்வுக்கு இணையான தொகையை பிசிசி ஈடுசெய்யும் என்று முன்னர் ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. கோரப்பட்ட ரூ. 134,003 வழங்கப்பட்டது.

- **சோலார் கிச்சன்:** சோலார் கிச்சன் குழு ரூ.5,39,850 மதிப்புள்ள சப்பாத்தி தயாரிக்கும் இயந்திரத்தை கோரியது. இதற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **மாத்ரிமந்திர் மலர்கள்:** மாத்ரிமந்திர் மலர் காணிக்கைக் குழு பிப்ரவரி 21 மற்றும் 28 தேதிகளில் மலர் காணிக்கைக்கு தோராயமாக ரூ. 60,000 கோரியது. அதற்கு ரூ. 30,000 ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **மாத்ரிமந்திர்:** மாத்ரிமந்திர் குழு பிப்ரவரி 28ஆம் தேதி ஃபோன்பயர் காலை உணவுக்கு ரூ.70,000 கோரியது. பணவீக்கத்தின் அடிப்படையில், கடந்த ஆண்டைவிட சிறிது அதிகரித்து ரூ.25,000 வழங்க ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது (கடந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப்பட்ட தொகை ரூ. 23,450).
- **நியூஸ் அண்ட் நோட்ஸ்:** வெளியீட்டிற்கு முந்தைய நாட்களில் நீண்டநேரம் வேலை செய்யவேண்டி இருப்பதால், தங்கள் குழு உறுப்பினர்களில் ஒருவர் வீட்டிலிருந்து வேலை செய்ய, நியூஸ் அண்ட் நோட்ஸ் குழு ரூ.15,325 மதிப்பில் கூடுதல் மானிட்டர் மற்றும் கீபோர்டைக் கோரியது. இதற்கு ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டது.
- **பொங்கல் போனஸ் பட்ஜெட் வேண்டுகோள்:** ஒரு சில சேவைகள் தங்கள் ஊழியர்களுக்கான பொங்கல் போனஸ் கோரிக்கைகளுடன் பிசிசியை அணுகின. சேவையின் நிதி நிலைமையின் அடிப்படையில் (அதாவது அவற்றின் இருப்புக்கள்) இந்தத் தொகைகள் வழங்கப்பட்டன. பிசிசிக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் ஆண்டு பட்ஜெட் வேண்டுகோள்களில், பொதுவாக போனஸ் தொகைகளையும் சேவைகளால் சேர்க்கப்படவேண்டும்.
- **புராஸ்பெரிட்டி கட்டிட விரிவாக்கம்** - ஆரோவில்வாசிகளைக் கொண்ட குழு, புராஸ்பெரிட்டி கட்டிடத்தின் (சோலார் கிச்சன் பகுதி) விரிவாக்கத்திற்காக ஒரு பெரிய நன்கொடையை (1 கோடி) பெற்றது, குறிப்பாக தற்போது பிடிடிசி, நந்தினி, ஃப்ரீ ஸ்டோர் உள்ள கட்டிடத்தில் கூடுதலாக இரண்டாவது தளம் கட்டுதல். எனினும், டெண்டர் செயல்முறை காரணமாக கட்டுமானம் கணிசமாக தாமதமானது, மேலும் தற்போது யூனிட்டி ஃபண்டில் டெபாசிட் செய்யப்பட்ட நன்கொடைத் தொகையானது அதன் மதிப்பை இழக்கும் மற்றும் திட்டத்தை முடிக்க போதுமானதாக இருக்காது என்று அக்குழு கணித்துள்ளது. திட்டத்தை முடிக்க தேவைப்பட்டால் இழந்த மதிப்புக்கு சமமான நிதியை அளிக்கக் கோரி பிசிசியை அணுகினர். பிசிசி ஆனது அசல் நன்கொடையில் 15% வரை (ரூ. 15 லட்சம்) தேவைப்பட்டால், ஆரோவில்லின் அத்தியாவசிய பட்ஜெட் சேவைகளை ஆதரிக்கிறது.

<u>பிசிசி நிதி</u>

- நீம் ட்ரீ: அனைத்து உணவகங்களில் இருந்தும் எதிர்பார்த்தபடி, நகரச் சேவைகளுக்கான நன்கொடைத்தொகையைச் செலுத்த நீம் ட்ரீ நிர்வாகிகள் ஒப்புக்கொண்டனர். குறைந்த விலையில் உணவகம் போன்ற சேவையை சமூகத்திற்கு வழங்கியதால், தமக்கு விலக்கு அளிக்கப்பட வேண்டும் என்று தாங்கள் கருதுவதாக முன்பு தெரிவித்திருந்தனர்.
- **பல் மருத்துவச் செலவுத் தொகையை திருப்பி அளித்தல்:** ஆரோவில் பல் மருத்துவ மையத்தில் அல்லது வேறு எங்காவது, சிறப்பு சிகிச்சையின் நோக்கங்களுக்காக ஆரோவில் பல் மருத்துவ மையத்தின் ஒப்புதல் இருந்தால், நகரச் சேவைகள் பராமரிப்புத் தொகையைப் பெறும் ஆரோவில்வாசிகளுக்கு பல் மருத்துவச் செலவுகள் திருப்பி அளிக்கப்படும். ஆரோவில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் ஆரோவில்வாசிகளுக்கு, இதே செயல்முறையைப் பின்பற்றும் வரை, பல் மருத்துவச் செலவுகள் நிறுவனத்தின் செலவாகக் கருதப்படும் என்று ஒப்புக்கொள்ளப்பட்டது. இது ஒரு செலவாகக் கருதப்படுவதற்கு, பல்மருத்துவ மையத்தின் பரிந்துரையின் பேரில் பல் மருத்துவ மையத்திலோ அல்லது வெளியிலோ பல்மருத்துவச் சிகிச்சைகளை மேற்கொள்ள வேண்டும். நிறுவனங்கள்/செயல்பாடுகள் தங்களிடம் பணிபுரியும் ஆரோவில்வாசிகளின் பல் மருத்துவச் செலவுகளை ஈடுகட்ட முடியாத நிலையில், இந்த நபர்கள் நிதி உதவிக்காக பிசிசி கேரை அணுகலாம்.

<u>பிசிசி குழுவின் உள் தகவல்கள்:</u>

- **பிசிசி செயலகம்:** 31.03.2022 அன்று பிசிசியின் செயலாளர் பதவியிலிருந்து மதன் (பிசிசி) இராஜினாமா செய்தார், அவருக்குப் பதிலாக குளோயி டாடியோட்டோ நியமிக்கப்பட்டார்.
- **பிசிசி ஃபைனான்ஸ்:** எல்லி (பிசிசி செக்பாய்ண்ட்), லிசா (எஃப்ஏஎம்சி), மஹி (பிசிசி), ஷீடா (பிசிசி ஃபைனான்ஸ்), சூர்யாமயி (பிசிசி), உளி (எஃப்ஏஆர்ஜி) ஆகியோரைக் கொண்ட பிசிசி ஃபினான்ஸுக்கு ஒரு ஆதரவுக் குழு உருவாக்கப்பட்டது. பிசிசி ஃபைனான்ஸ் பணி தொடர்பான வழிகாட்டுதல்களை உருவாக்குதல் மற்றும் விதிவிலக்கான வழக்குகளை நிவர்த்தி செய்தல் ஆகியவற்றுக்கு இக்குழு உதவி செய்யும்.
- **புதிய பிசிசி உறுப்பினர்கள்:** பிசிசியில் சேர சமூகத்தில் இருந்து விண்ணப்பதாரர்களுக்கு அழைப்பு விடுக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து, 2022 பிப்ரவரியில் பிசிசி குழுவில் சேர வெரீனாவையும் (ஆர்ஏஎஸ் பணிபுரிகிறார்), 2022 மார்ச்சில் சேரா சாஷாவையும் எஃப்ஏஎம்சி தேர்ந்தெடுத்தது.
- **பிசிசி உறுப்பினரின் இராஜினாமா:** 2021 ஜூனில் பிசிசி அணியில் சேர்ந்த ஃபேபியன் (மேசன் & கோ), பிசிசி பணிக்கு நேரம் கொடுப்பதில் சிரமம் இருப்பதாலும், பிசிசியின் செயல்பாட்டைப் பாதிக்க விரும்பாததாலும் 2022 மார்ச்சில் இராஜினாமா செய்ய முடிவு செய்தார். எங்கள் குழுவில் இணைந்ததற்காகவும், அவருடைய மதிப்புமிக்க உள்ளீடுகளுக்காகவும் ஃபேபியனுக்கு நன்றி கூறுகிறோம், மேலும் பிற இளம் நிர்வாகிகள் எதிர்காலத்தில் பிசிசி வேலையில் ஆர்வம் காட்டுவார்கள் என்று நம்புகிறோம்.
- **கூடுதல் வாராந்திர கூட்டம்:** 22-23 நிதியாண்டுக்கான பட்ஜெட்டுக்காக பிசிசி கூடுதல் வாராந்திர கூட்டத்தைச் சேர்த்துள்ளது.

(நிறைவு பெற்றது)

<u>**ஸ்ரீ அன்னையின் அருள்மொழிகள்**</u>

ஒவ்வொருவரும் தமது முன்னேற்றத்திற்கு உதவியாக இருக்கக்கூடிய ஒரு வேலையைக் கண்டுபிடிக்க வேண்டும். அமைதியான மனத்துடனும் சாந்தியுடைய இதயத்துடனும் நமது வேலையை மகிழ்ச்சியுடன் செய்வோம்.

அறிவிப்புகள் (Announcements)

அனுமதி பெறப்படாத கட்டடங்களுக்கான அறிவிப்பு (Announcement for unauthorised buildings)

ஆரோவில்லில் உள்ள அனைத்து அனுமதி பெறப்படாத கட்டுமானங்களும், பகுதியளவில் அல்லது முழுமையாக அகற்றப்படும் அல்லது மறுசீரமைக்கப்படும் என்பதை அனைத்து குடியிருப்பாளர்களுக்கும் லெவெனிர் டி ஆரோவில்/ஆரோவில் நகர வளர்ச்சி அவை தெரிவித்துக்கொள்கிறது.
நீங்கள் தடையில்லாச் சான்றிதழ் பெறப்படாத ஒரு சொத்தில் வசிக்கிறீர்கள் அல்லது பணிபுரிகிறீர்கள் எனில், உங்கள் சொத்தின் நிலை குறித்து ஏடிடிசியில் இருந்து விரைவில் ஒரு மின்னஞ்சல் பெறுவீர்கள்.
அனுமதி பெறப்பட்ட கட்டிடத்தில் நீங்கள் வசித்தால் அல்லது பணிபுரியும் இடமாக இருந்தால், கிரவுன் சர்வீஸ் பெல்ட் அல்லது லைன் ஆஃப் ஃபோர்ஸ் பகுதியில் அது அமைந்திருந்தால், கட்டிடத்தை அகற்றுவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்வதற்கு முன் உங்களை வேறொரு ஆரோவில் இடத்திற்கு இடமாற்றம் செய்வது குறித்து லெவெனிர் டி ஆரோவில்/ஆரோவில் நகர வளர்ச்சி அவையில் இருந்து ஒரு மின்னஞ்சல் பெறுவீர்கள். அன்புடன், *லெவெனிர் டி ஆரோவில் (ஏடிடிசி)*

2022 பிடபுள்யூஜி திருத்தங்கள் செயற்பாட்டுக்குழு (PWG Amendments Task Force 2022)

அன்பார்ந்த சமூகத்தவருக்கு,
2022 பங்கேற்பு பணிக்குழுக்கள் [பிடபுள்யூஜி (PWG)] திருத்தங்கள் குறித்து கவனிக்க ஒரு செயற்பாட்டுக்குழுவை உருவாக்க சமூகத்திற்கு விடுக்கப்பட்ட அழைப்பைத் தொடர்ந்து, 11 பேர் விண்ணப்பித்திருந்தனர். 11 பேரில் 7 பேர் குலுக்கல் முறையில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டனர். சில உறுப்பினர்களால் இதைத் தொடர உறுதியளிக்க முடியாததால், மீதமுள்ள காத்திருப்பு உறுப்பினர்கள் செயற்பாட்டுக்குழுவில் சேர்க்கப்பட்டனர். அலெக்ஸாண்டர், ஆலன், ஆம்பர், ஹென்றிக், மேயல், மார்லெங்கா, மிலா, பிலிப் ஆகியோர் இக்குழுவின் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட உறுப்பினர்கள் ஆவர்.
கீழ்கண்டவாறு ஆரோவில் அவையும் செயற்பாட்டுக்குழு உறுப்பினர்களும் சேர்ந்து செயற்பாட்டுக் குழு பணியின் நோக்கத்தை இறுதி செய்துள்ளனர்.
2022 பிடபுள்யூஜி திருத்தங்கள் செயற்பாட்டுக்குழு (Task Force) பணியின் நோக்கம்:
பணிக்குழு உறுப்பினர்களை நீக்கம் செய்வதற்கான செயல்முறை அளவுகோல்கள் மற்றும் அவற்றை மதிப்பிடும் முறையை வரையறுத்தல். தேவைப்பட்டால், பணிக்குழுக்களின் உகந்த செயல்பாட்டை ஆதரிக்க பிடபுள்யூஜி ஆவணத்தின் மற்ற பத்திகளை செம்மைப்படுத்துதல். செயற்பாட்டுக்குழு தங்களது பணியை முடிப்பதற்கான தற்போதைய கால அவகாசம் 2 மாதங்கள் ஆகும்.
அன்புடன், *ஆரோவில் அவை*

ஆரோக்கியா கண் சிகிச்சை மையம் திறப்பு (Opening of Aurokiya Eye Care)

அன்பார்ந்த நண்பர்களே,
ஹெல்த் அண்ட் ஹீலிங் அறக்கட்டளையின் ஒரு நிறுவனமான, ஹார்மனி ஹெல்த் ஆரோவில் செயல்பாடு, ஆரோக்கியா ஐ கேர் மையத்தை தொடங்கியுள்ளது என்பதை மகிழ்ச்சியுடன் அறிவிக்கின்றோம். இது உலகக் கல்வி அறக்கட்டளை, ஏவிஐ - யுஎஸ்ஏ மற்றும் அரவிந்த் கண் மருத்துவமனை ஆகியவற்றால் ஆதரிக்கப்படும் மேம்பட்ட முதன்மை கண் சிகிச்சை மையமாகும், இது ஆரோவில் மற்றும் ஆரோவில் மண்டலப் பகுதி மக்களுக்கு கண் சிகிச்சை அளிக்கிறது.
ஸ்ரீ அரவிந்தரின் 150வது பிறந்த ஆண்டு விழா, இந்தியாவின் 75வது சுதந்திர தினம் கொண்ட இந்த சிறப்பு ஆண்டை முன்னிட்டு, ஆரோவில் மற்றும் மண்டலப் பகுதி மக்களின் ஆரோக்கியம், நல்வாழ்வு ஆகியவற்றை பராமரிப்பதற்காக ஆரோக்கியா தனது சேவைகளை அர்ப்பணிக்கும். அதன் சேவை வரம்பு கண் சிகிச்சை, ஆய்வகச் சேவைகள், நோய் கண்டறிதல் ஆகும்.
அளிக்கப்படும் சேவை பற்ய விவரங்கள் போஸ்டரில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. தயவுசெய்து இச்சேவையைப் பயன்படுத்தி பயன்பெறவும். கண் சிகிச்சை தேவைப்படும் உங்கள் நண்பர்கள், ஊழியர்கள் ஆகியோருடன் இத்தகவலைப் பகிரவும்.
அன்புடன், *ஆரோசுகன், மேலாளர் ஆரோக்கியா ஐ கேர் (ஹார்மனி ஹெல்த் செயல்பாடு, ஹெல்த் அண்ட் ஹீலிங் அறக்கட்டளையின் நிறுவனம்)*

கோடைக் காலத்தில் ஃப்ரீ ஸ்டோர் திறந்திருக்கும் நேரம் (Free store opening hours for the summer)
அன்பார்ந்த சமூகத்தவருக்கு,
மே மற்றும் ஜூன் மாதங்களில், **திங்கள் - சனி வரை - காலை 9.00 - நண்பகல் 12:30 மணி வரை** மட்டுமே ஃப்ரீ ஸ்டோர் திறந்திருக்கும் என்பதைத் தங்களுக்குத் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். நன்றி & அன்புடன் - *ஃப்ரீ ஸ்டோர் அணி*

அமைதிக்கான அழைப்பு (A call for Peace)

மாத்ரிமந்திர் ஒற்றுமைக்கான (இணக்கத்திற்கான) இடமாகும், மேலும் ஆம்பித்தியேட்டர் மனித ஒற்றுமைக்காக அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளது.
12.05.2022, வியாழன், மாலை 5.30 மணிக்கு ஆம்பிதியேட்டரில் அமைதியாக ஒன்று கூடி சிந்திப்போம்.
நாம் கொண்டு வரும் பூக்களைக் கொண்டு ஒரு மலர் மண்டலத்தை உருவாக்குவோம். இதைத் தொடர்ந்து மாலை 6- 6.30 மணிக்கு, வாராந்திர நிகழ்வான சுனிலின் புத்தாண்டு இசை இசைக்கப்படும். அனைத்து ஆரோவில்வாசிகள் மற்றும் புதிதாய்ச்சேர்ந்தோர்கள் இந்நிகழ்வில் கலந்துகொள்ளுமாறு வரவேற்கிறோம்.

<u>ஈக்கோ சேவையின் வாழ்த்துக்கள்</u> <u>(Greetings from the Eco Service)</u>

அன்பார்ந்த சமூகத்தவருக்கும், ஈக்கோ சேவை பயனாளர்களுக்கும், கார்ட்போர்ட் அட்டை/ அமேசான் அட்டை பெட்டிகள், தெர்மாகோல் ஆகியவற்றை அகற்றுவது தொடர்பாக தங்கள் அனைவருக்குமான சில வேண்டுகோள்கள் வருமாறு.

கார்ட்போர்ட் அட்டை / அமேசான் அட்டை பெட்டிகள் / பீட்சா அட்டை பெட்டிகள், தெர்மாகோல் பேக்கேஜ் ஆகியவற்றை தயவுசெய்து குப்பைத் தொட்டிகளில் <u>திணிக்க வேண்டாம்.</u> அது குப்பைத்தொட்டியில் பெரும்பாலான இடத்தை அடைத்துக்கொள்வது மட்டுமல்லாமல், பொதுவாக பீப்பாய்களை காலி செய்வது குப்பைச்சேகரிப்பு குழுவிற்கு சற்று கடினமானதாக இருக்கும். எனவே:

அ) **அட்டைப் பெட்டிகளைத் தட்டையாக்கி**, மழையிலிருந்து பாதுகாப்பான இடத்தில் தனியாக அடுக்கி வைக்குமாறு அனைவரையும் நாங்கள் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

ஆ) **இதேபோல் அனைத்து தெர்மாகோலையும் தனியாக வைக்க தயவுசெய்து முயற்சிக்கவும்**. தனிநபர்கள் தங்கள் தெர்மாகோல் கழிவுகளை குடியிருப்பு குப்பைத்தொட்டிகளில் போடுவதற்கு பதிலாக நேரடியாக ஈக்கோ சேவைக்குக் கொண்டு வந்தால் அது மிகவும் நல்லது. முடிந்தவர்கள் அனைவரும் தயவுசெய்து அவ்வாறு செய்யுங்கள், அது பாராட்டுக்குரியது.

இ) ஈக்கோச் சேவை கழிவுகளை சேகரிக்க வரும்போது, எங்கள் குழுவிற்கு உதவுமாறு தங்கள் வீட்டுப் பணியாளர்/ தோட்டக்காரர் ஆகியோரிடம் கூறுமாறு அனைத்து குடியிருப்புகள் மற்றும் தனிநபர்களை கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

ஈக்கோ சேவை அனைவரின் தொடர்ச்சியான ஒத்துழைப்பை எதிர்நோக்குகிறது, அதற்காக சமூகத்திற்கு நன்றி தெரிவித்துக் கொள்கிறது. மிக்க நன்றி, *ஆரோவில் ஈக்கோ சேவை*

<u>நுழைவுச் சேவையின் அறிவிப்பு, ES#133, தேதி: 14-05-2022</u>

நமது சமூகத்தில் சேர பின்வரும் நபர்கள் நுழைவு வாரியத்தால் பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளனர். சாத்தியமான புதிதாய்ச்சேர்ந்தவர்கள், ஆரோவில்லின் கூட்டாளிகள், நண்பர்கள் பற்றிய உங்கள் கருத்துக்களை 2 வாரத்திற்குள் பகிர்ந்து கொள்ளவும். சாத்தியமான ஆரோவில்வாசிகள், திரும்பிவரும் ஆரோவில்வாசிகள், இளைஞர்கள், ஒரு ஆரோவில்வாசியின் துணைவர்/பார்ட்னர் ஆகியோர் பற்றிய கருத்துக்களை 4 வாரத்திற்குள்ளும் <u>entryservice@auroville.org.in</u> என்ற மின்னஞ்சலுக்கு எழுதவும். நன்றி.

<u>புதிதாய்ச்சேர்ந்தோராக உறுதிசெய்யப்படுகிறது</u>

கணபதி கணேசன் (இந்தியா), **கோமதி மகேஷ்** (இந்தியா), **பிரபாகரன் நாகப்பன்** (இந்தியா), **ரேஷ்மி நாராயணா** (இந்தியா) **சில்வியா கோஸேட்டி** (இத்தாலி).

<u>ஆரோவில்வாசியாக அறிவிக்கப்படுகிறது</u>:

விக்னேஷ் கந்தசாமி (இந்தியா) - மைத்ரேயி - 2இல் தங்கியுள்ளார், வீட்டுவசதிச் சேவையில் பணிபுரிகிறார்.

<u>ஆரோவில்வாசியாக உறுதிசெய்யப்படுகிறது</u>

அன்னா பியன்கா டொராக்கோ (பியன்கா) (இத்தாலி), **மலர் சகாதேவன்** (இந்தியா), **வளர்மதி ஆறுமுகம்** (இந்தியா).

<u>தாமாகவே ஆரோவில்லை விட்டுச் சென்றவர்கள்:</u>

முகமது உமைர் அஹ்ரர் அப்பாத் அகமது ஆஸ்மி (இந்தியா), **சுதிர் ராவ் முடிகண்டி** (இந்தியா)

<u>லூஜி</u> <u>(Luigi)</u>

04.05.2022 புதன் அன்று காலை, லூஜி சான்சி அவர்கள் அவர்தம் சிட்டாடின் குடியிருப்பில் தமது உடலை விட்டு நீங்கினார் என்பதை சமூகத்தவருக்குத் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம். அவர் சில காலமாக உடல்நலமின்றி அவதியுற்று வந்தார். இந்த ஆண்டு அன்னாருக்கு வயது 70 ஆகவுள்ளது.

ஆரோவில்லின் வளர்ச்சியில் முக்கிய பங்காற்றிய, ஆரோவில்லின் குறிப்பிடத்தக்க நபர்களில் லூஜியும் ஒருவர் ஆவார். இத்தாலியில் உள்ள ரவென்னாவைச் சேர்ந்த அவர், போலோக்னா பல்கலைக்கழகத்தில் மனிதநேய ஆய்வுகளைச் செய்தார். தமது 22வது வயதில் ஆரோவில்லுக்கு வந்து, சில ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு, வளர்ச்சிப் பணியாளர், நிதி திரட்டுபவர், நெட்வொர்க்கர் ஆகிய பணிகளை முனைப்புடன் செய்தார். 1980-இல் அவர் பன்னாட்டு மண்டலத்தில் டிரான்ஸ்பர்மேஷன் வளர்ச்சி பணியைத் தொடங்கினார், 1987 முதல் 1989 வரை அவர் மாத்ரிமந்திர் நர்சரியை கவனித்துக்கொண்டார். 1990 முதல் அவர் ஆரோவில்ஸ் பியூச்சரின் ஒருங்கிணைப்பாளராக பணியாற்றினார். மேலும் ஏஷியா அர்ப்ஸின் இரண்டு திட்டங்களின் திட்ட மேலாளராகவும் இருந்தார். ஆரோவில்லிற்கு உள்ளும் வெளியிலும் பல தேசிய, சர்வதேச மாநாடுகள் மற்றும் கண்காட்சிகளில் ஆரோவில் சார்பாக பேச்சாளராக பங்கேற்றார். யுனெஸ்கோ மற்றும் இந்திய அரசுடன் இணைந்து, ஆரோவில்லில் பல திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளுக்கு நிதி திரட்டுவதில் முக்கிய பங்காற்றினார். ஆரோவில் திட்டமிடல் மற்றும் வளர்ச்சிப்பணிகள் குழுவில் பணியாற்றிய பிறகு, அவர் தமது இறுதி ஆண்டுகளில் ஆரோசர்வீஸின் நிர்வாகியாகச் செயல்பட்டார், அங்கிருந்து அவர் தமது வலையமைப்பைத் தொடர்ந்தார்.

ஆரோவில்லின் மூத்த பாதுகாவலரான மற்றுமொரு உறுப்பினருக்கு நாம் இறுதி அஞ்சலி செலுத்துகிறோம். அவருடைய சகோதரி டயானா, மகள் ஆரோயமி, ஆரோயமியின் தாயார் ஆர்யமணி, திவ்யா ஆகியோருக்கு நமது ஆழ்ந்த இரங்கல் உரித்தாகுக. ஓம்~

<u>ஆர்ஏ முடிவெடுக்கும் செயல்முறையின் முடிவு (Outcome of the RA Decision-Making Process)</u>

அன்பார்ந்த குடியிருப்பாளர்களே,
பின்வரும் பரிந்துரையில் ஆர்ஏடி (வாக்களிப்பு) முடிவுகள் வருமாறு:

“பணிஆணையில் கூறப்பட்டுள்ளபடி அவர்கள் 'ஆரோவில்வாசிகள் அவைக்கு 'ஆதரவு அளித்தல்' மற்றும் ‘பிரதிநிதித்துவம்' செய்யத் தவறியதால், "தற்போதைய ஆர்ஏ முடிவெடுக்கும் செயல்முறையின் மூலம் செயற்குழுவின் தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களை பதவியில் இருந்து நீக்க நான் ஒப்புக்கொள்கிறேன். 50% க்கும் அதிகமான வாக்காளர்கள் ஒரு உறுப்பினர் நீக்கப்பட வேண்டும் என ஒப்புதல் அளித்தால், அந்த உறுப்பினரின் பதவிக்காலம் உடனடியாக முடிவுக்கு வரும்.
செயற்குழுவில் எஞ்சியிருக்கும் உறுப்பினர்கள் அப்பதவியில் தொடர்வார்கள் மற்றும் இடைக்கால உறுப்பினர்களை நியமிக்கலாம் என்பதை நான் ஒப்புக்கொள்கிறேன். அவர்கள் ஆரோவில் அவையுடன் கலந்தாலோசித்து மட்டுமே இதை செய்ய முடியும்.
இந்த இடைக்கால உறுப்பினர்களை முந்தைய செயற்குழு உறுப்பினர்களிலிருந்து மட்டுமே தேர்ந்தெடுக்க முடியும். இடைக்கால செயற்குழு உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலம் அடுத்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆர்ஏ தேர்வு செயல்முறை நடைபெற்று, புதிய செயற்குழு உறுப்பினர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் வரை இருக்கும்.
அனைத்து செயற்குழு உறுப்பினர்களும் பதவி நீக்கம் செய்யப்பட்டால், அதிக வாக்குகளைப் பெற்றுள்ள மூன்று செயற்குழு உறுப்பினர்கள், அடுத்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆர்ஏ தேர்வு செயல்முறை நடைபெறும் வரை இடைக்கால உறுப்பினர்களாக இருப்பார்கள்".

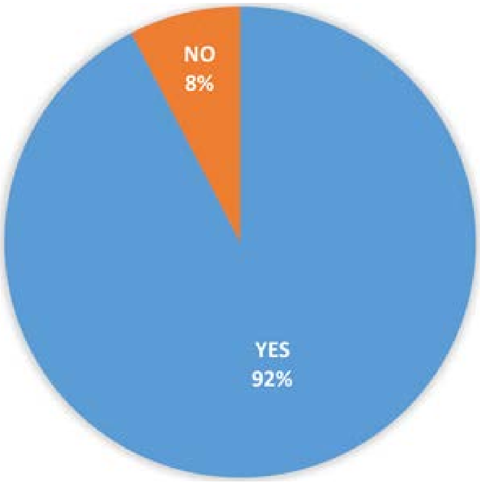
மொத்தம் 864 செல்லுபடியாகும் வாக்குகள் ஆன்லைனிலும் நேரிலும் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன. பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை முடிவைச் சரிபார்க்கத் தேவையான குறைந்தப்பட்ச எண்ணிக்கையான (கோரத்திற்கு) 10 சதவீத மேல் வாக்குகள் பதிவானது (239 வாக்குகள்)*.

** - ரெசிடென்ஸ் சர்வீஸில் இருந்து பெறப்பட்ட தரவுகளின் அடிப்படையில், ஆர்ஏடி-வில் பங்கேற்கத் தகுதியுள்ள நமது சமூகத்தின் மொத்த வயது வந்தோர் எண்ணிக்கை (வயது - 18 வயதுக்கு மேல், உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஆரோவில்வாசிகள்) 2389 (2022 மே மாத நிலவரப்படி).*

மேலும் விவரங்கள் /<u>More details >>></u>
ஆர்எடி கொள்கையின்படி (**the RAD policy)** "*உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஆரோவில்வாசிகள் மட்டுமே முடிவெடுப்பதில் பங்கேற்க முடியும் என்பதைத் தயவுசெய்து கவனிக்கவும்.*
நுழைவு வாரியத்தால் உறுதிசெய்யப்பட்ட ஆரோவில்வாசிகள் என அறிவிக்கப்பட்டவர்கள், ஆரோவில் பவுண்டேஷன் செயலர் அலுவலகத்தால் பராமரிக்கப்படும் குடியிருப்பாளர்களின் பதிவேட்டில் பதிவுசெய்யப்பட்டவர்கள் அனைத்து சமூக முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளிலும் பங்கேற்க தகுதியுடையவர்கள் ஆவர். இதில் 18 வயதுக்குட்பட்டவர்கள், புதிதாய்ச்சேர்ந்தவர்கள், பிற ஆரோவில் அந்தஸ்து பெற்றவர்கள் இதில் சேர்க்கப்படவில்லை".

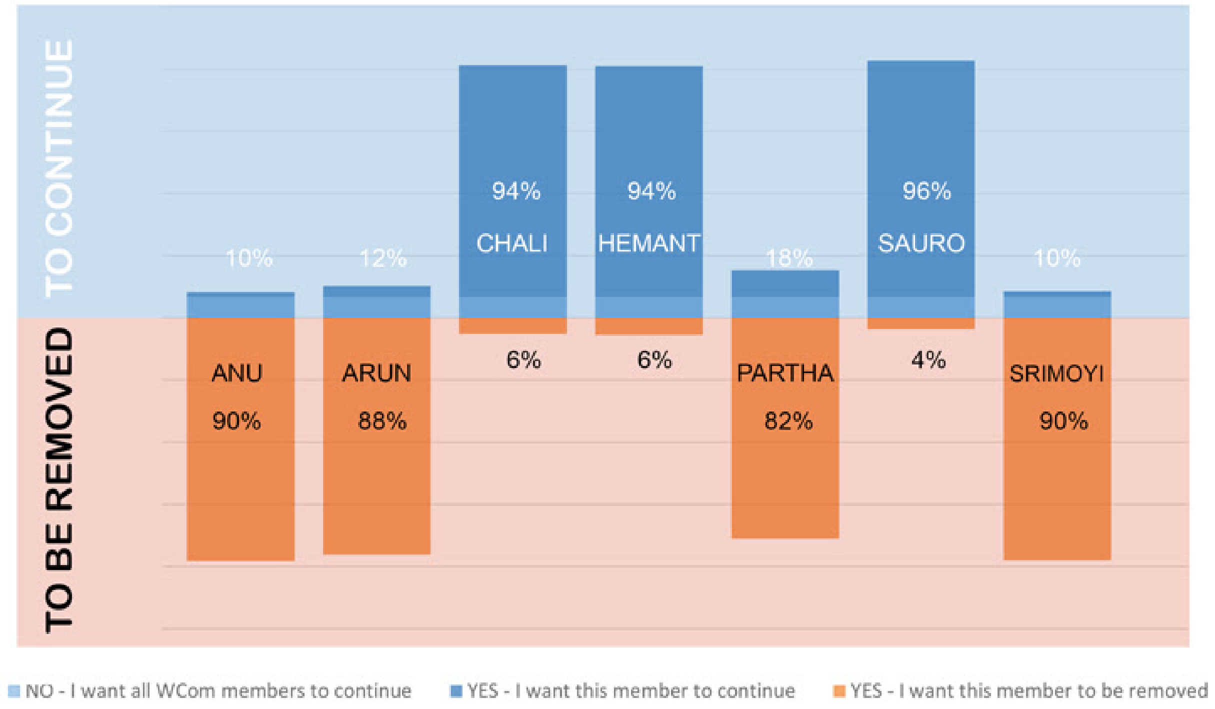
செயற்குழு ஏகமனதாக கையொப்பமிட்ட அறிவிப்பின் அடிப்படையில் இந்த உரையானது *"'ஆரோவில்வாசி' என்று ஏற்றுக்கொள்ளப்படுபவர்களின் இறுதி முடிவு ஆரோவில்வாசிகள் அவையிடம் (ரெசிடென்ஸ் அசெம்பிளி) இருக்கவேண்டும், ஆரோவில் பவுண்டேஷன் செயலரிடம் அல்ல. எனவே, நாங்கள் ஆரோவில்வாசிகள் அவைச் சேவைக்கு (ஆர்ஏஸ்) இவ்வாறு எழுதியுள்ளோம்: நுழைவு வாரியத்தால் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஆரோவில்வாசி என அறிவிக்கப்பட்டவர்கள், ஆரோவில் பவுண்டேஷன் அலுவலகத்தால் பராமரிக்கப்படும் குடியிருப்பாளர்களின் பதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்பட்டவுடன், அனைத்து சமூக முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளிலும் பங்கேற்க தகுதியுடையவர்கள் ஆவர்..."* (**https://auroville.org.in/article/84308 /** உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஆரோவில்வாசி நிலையைப் பற்றி. தேதி. 05.04.2021).

<u>ஆரோவில்வாசிகள் அவையின் (ரெசிடென்ஸ் அசெம்பிளி) முடிவு</u>



92% (798) ஆரோவில்வாசிகள் மேற்கண்ட பரிந்துரைக்கு ஆதரவாக வாக்களித்தனர்.
8% (66) ஆரோவில்வாசிகள் அதை நிராகரித்தனர், மேலும் அவர்களின் வாக்குகள் "எந்த உறுப்பினரையும் நீக்கக்கூடாது" எனக் கணக்கிடப்பட்டது.

"...50%க்கும் அதிகமான வாக்காளர்கள் ஒரு உறுப்பினர் நீக்கப்படுவதை ஒப்புக்கொண்டால், அந்த உறுப்பினரின் பதவிக்காலம் உடனடியாக முடிவடைகிறது" என்று பரிந்துரை கூறுகிறது, ஆரோவில்வாசிகள் அவையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செயற்குழு அமைப்பு பற்றிய விவரங்களை கீழே பார்க்கவும். :



அனு: 782 வாக்குகள் - அனு நீக்கப்பட வேண்டும்; 82 வாக்குகள் - அனு தொடரவேண்டும்.

அருண்: 762 வாக்குகள் - அருண் நீக்கப்பட வேண்டும்; 102 வாக்குகள் - அருண் தொடரவேண்டும்.

சாலி: 52 வாக்குகள் - சாலி நீக்கப்பட வேண்டும்; 812 வாக்குகள் - சாலி தொடரவேண்டும்.

ஹேமந்த்: 55 வாக்குகள் - ஹேமந்த் நீக்கப்பட வேண்டும்; 809 வாக்குகள் - ஹேமந்த் தொடரவேண்டும்.

பார்த்தசாரதி: 710 வாக்குகள் - பார்த்தசாரதி நீக்கப்பட வேண்டும்; 154 வாக்குகள் - பார்த்தசாரதி தொடரவேண்டும்.

சவ்ரோ: 37 வாக்குகள் - சவ்ரோ நீக்கப்பட வேண்டும்; 827 வாக்குகள் - சவ்ரோ தொடரவேண்டும்.

ஸ்ரீமாயி: 779 வாக்குகள் - ஸ்ரீமாயி நீக்கப்பட வேண்டும்; 85 வாக்குகள் - ஸ்ரீமாயி தொடரவேண்டும்.

இப்பரிந்துரையில் கூறப்பட்டுள்ளபடி: "செயற்குழுவில் மீதமுள்ள உறுப்பினர்கள் பதவியில் தொடர்வார்கள் மற்றும் இடைக்கால உறுப்பினர்களை நியமிக்க தேர்வு செய்யலாம். அவர்கள் ஆரோவில் அவையுடன் கலந்தாலோசித்து மட்டுமே தேர்வு செய்ய முடியும்.
இந்த இடைக்கால உறுப்பினர்களை முந்தைய செயற்குழு உறுப்பினர்களிடம் இருந்து மட்டுமே தேர்ந்தெடுக்க முடியும். இடைக்கால செயற்குழு உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலம் அடுத்த ஆர்ஏ-அங்கீகரிக்கப்பட்ட தேர்வு செயல்முறை நடைபெற்று, புதிய செயற்குழு உறுப்பினர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படும் வரை இருக்கும்".

ஆர்ஏடி கொள்கையின்படி, "8. இந்த ஆர்ஏடி செயல்முறையின் மூலம் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகளை செயல்படுத்துவதற்கான பொறுப்பு சம்பந்தப்பட்ட பணிக்குழு/கள் அல்லது குடியிருப்பாளர்களிடம் உள்ளது".

இந்த முடிவெடுக்கும் நிகழ்வில் பங்கேற்ற அனைத்து குடியிருப்பாளர்களுக்கும் மிக்க நன்றி!

~ நன்றியுடன், *ஆரோவில்வாசிகள் அவை சேவைக்காக (ஆர்ஏஎஸ்) - டான், ஜியோவானி P., சதீஷ் A., டாட்டியானா S.*

<u>**ஸ்ரீ அன்னையின் அருள்மொழிகள்**</u>

மனச்சாட்சியுடனும், நல்லெண்ணத்துடனும், ஒழுங்காகவும், கலைநய உணர்வுடனும் வேலை செய்யும் எல்லோருக்கும், கற்றுக்கொள்ளவும் முன்னேறவும் விரும்பும் எல்லோருக்கும் ஆசீர்வாதம்.

வேலையை முழு உள்ளத்துடனும் உன்னால் முடிந்த அளவு நன்றாகவும் செய், என்னுடைய உதவியும் ஆசீர்வாதமும் உனக்கு எப்போதும் இருக்கும்.